

SELECCIÓN DE PERSONAL

1. Nivel/etapa al que se dirige la actividad:

Este curso está dirigido a todos aquéllos interesados que quieran conocer el proceso que se desarrolla para la selección de persona/s dentro de un puesto de trabajo en una empresa, los recursos que tiene y las herramientas necesarias para poder desarrollar la tarea.

2. Horas de duración:

60 horas.

3. Número máximo de participantes:

ON-LINE.

OBJETIVOS:

- El presente curso permite al alumno adquirir conocimientos generales de la selección de personal en el ámbito empresarial.

CONTENIDO:

LECCIÓN 1:

- Importancia de la selección
- Elementos que intervienen en el proceso de selección
- Objetivos del proceso de selección
- Tipos de selección
- Condiciones del proceso de selección
- Quien realiza el proceso de selección

LECCIÓN 2:

- Causas de necesidades de personal
- Determinación de necesidades a corto y largo plazo

LECCIÓN 3:

- El proceso de reclutamiento
- Fuentes internas de reclutamiento
- Fuentes externas de reclutamiento
- El reclutamiento mixto
- El reclutamiento y la preselección

LECCIÓN 4:

- Entrevista
- Objetivos de la entrevista
- Fases de la entrevista
- Tipos de entrevistas

LECCIÓN 5:

- Los test psicológicos
- Pruebas profesionales

LECCIÓN 6:

- Integración de la información obtenida
- Criterios de decisión
- Elaboración del informe